

ALCA NOUVELLE-AQUITAINE RECRUTE
SON DIRECTEUR DU LIVRE (H/F)
POSTE EN CDI
DEPARTEMENT LIVRE

Bordeaux, le 6 novembre 2019

ALCA, association loi 1901, accompagne les professionnels en articulant et mettant en œuvre les politiques nationales et territoriales de soutien au livre et à la lecture, au cinéma et à l'audiovisuel, à l'éducation artistique et culturelle sur le territoire de Nouvelle-Aquitaine. Les équipes du Département Livre sont basées à Limoges, Poitiers et Bordeaux.

ALCA concourt, en lien avec le Conseil Régional et la Drac, à la consolidation des filières livre, cinéma et audiovisuel sur l'ensemble de la chaîne : de la création à la diffusion en passant par la production et la transmission des œuvres et des savoirs. Elle vise le développement de communautés et d'industries culturelles et créatives sur l'ensemble du territoire de la Nouvelle-Aquitaine.

ALCA accompagne les professionnels du livre, du cinéma et de l'audiovisuel tout au long de leur parcours et de leurs cycles et problématiques de développement. L'agence s'appuie sur des dispositifs nationaux et régionaux d'accompagnements techniques et financiers dédiés aux deux filières. Elle vise par ailleurs les coopérations inter-professionnelles entre l'univers de l'écrit et de l'image.

Intitulé du poste : DIRECTEUR DU LIVRE

Responsable hiérarchique direct : DIRECTEUR GENERAL

Finalité :

Mise en œuvre de la politique régionale et nationale d'accompagnement de la filière.
Accompagnement et valorisation des professionnels du livre néo-aquitains.

Missions et Activités :

- Collaboration avec les institutions (Conseil Régional et DRAC) sur la définition de sa politique du livre et sa valorisation (Contrat de filière Etat-Région)
- Proposition de la stratégie livre de l'agence : connaissance des problématiques des auteurs, éditeurs, libraires, bibliothécaires et organisateurs de manifestations
- Analyses, prospective et propositions d'évolution du secteur
- Management de l'équipe multisites : missions, organigramme, organisation, gestion des conflits, conduite du changement (contexte de fusion des régions), évolution des carrières en lien avec la direction et l'administration
- Elaboration des programmes d'activités en lien avec la direction générale
- Production de bilans avec l'appui des équipes du département livre
- Construction et suivi budgétaire des activités en lien avec l'administration
- Représentation de l'agence en lien avec le directeur général
- Construction de partenariats, demandes de financements en lien avec la direction et l'administration

Principales liaisons internes/externes :

Internes :

- Direction générale : accompagnement du directeur général pour l'élaboration de la stratégie livre de l'agence
- CODIR : participation au CODIR pour la mise en œuvre et la bonne marche de l'agence
- Département cinéma, département communication et département administration pour l'articulation des actions et collaborations avec le cinéma et l'audiovisuel
- Département livre : management des équipes, en cohérence avec les moyens budgétaires de l'agence

Externes :

- Partenaires institutionnels du territoire, en premier lieu desquels le Conseil régional et la DRAC
- Professionnels du territoire
- Instances professionnelles nationales (CNL, FILL, SOFIA, SGDL, etc.)

Profil requis, compétences et savoir-être :

- Bac+ 3 à 5, + expérience professionnelle significative
- Très bonne connaissance du secteur culturel, de la chaîne du livre et de ses problématiques
- Fortes capacités d'analyse, de rédaction et de synthèse
- Qualités de management, de mobilisation des équipes et de dialogue, gestion des conflits, conduite du changement
- Bonne connaissance des institutions (en particulier Conseil régional et DRAC/Ministère de la Culture)
- Maîtrise des constructions budgétaires
- Qualité de l'expression écrite et orale
- Connaissance des enjeux liés au numérique
- Maîtrise de l'anglais, et d'une autre langue idéalement
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques
- Permis B obligatoire et pratique régulière de la conduite sans restriction
- Aisance relationnelle et diplomatie
- Grande autonomie et sens des responsabilités
- Disponibilité (nombreux déplacements)

Moyens à disposition :

- Humains : équipe structurée en trois pôles (Création / Développement économique / Transmission) sur trois sites (Bordeaux – Limoges – Poitiers) – 15 salariés environ
- Financiers : en lien avec le budget d'activité voté annuellement
- Techniques ; véhicules de service, ordinateur portable

Type de contrat :

CDI (Contrat à durée indéterminée)

Durée du travail :

Temps plein – Travail en soirées et week-end régulier, Contrat au forfait Jours

Lieu de travail :

Lieu de rattachement principal : Bordeaux

Déplacements fréquents en Nouvelle-Aquitaine, et à titre régulier sur le territoire national, voire international.

Mode et niveau de rémunération :

Poste classifié catégorie H Cadre
Convention Collective de l'Animation
Rémunération selon la valeur du point en vigueur et l'expérience
6 semaines de congés payés

Réponse requise avant le 5 décembre 2019

ENVOYER LETTRE DE MOTIVATION+CV à l'attention de Patrick Volpilhac, Directeur général

En utilisant l'adresse mail suivante :

direction@alca-nouvelle-aquitaine.fr

ALCA Nouvelle-Aquitaine

Site de Bordeaux

5 Parvis Corto Maltese

CS 81993

33088 Bordeaux Cedex

Tél. : +33(0)5 47 50 10 00

www.alca-nouvelle-aquitaine.fr

Les entretiens des candidats sélectionnés auront lieu en décembre 2019 à Bordeaux.

Prise de poste : dès que possible